

# PHARMIX, s.r.o.

Na Sádkách 2798/9, 767 01 Kroměříž

IČ: 25591983

[www.pharmix.cz](http://www.pharmix.cz)



## ETICKÝ KODEX PRO OBCHODNÍ PARTNERY

# Obsah

## **Preambule**

### **Podnikatelská etika**

- a. Obecné zásady
- b. Střet zájmů a korupce
  - a. Trestné činy při jednání s veřejnými činiteli
  - b. Trestné činy v obchodním styku
- c. Hospodářská soutěž
- d. Praní špinavých peněz
- e. Duševní vlastnictví a ochrana majetku
- f. Zodpovědné získávání surovin

## **Systém řízení**

### **Práce a lidská práva**

- a. Nucená práce
- b. Dětská práce
- c. Spravedlivé pracovní podmínky a odměňování
- d. Důstojné zacházení a boj proti diskriminaci
- e. Svoboda sdružování
- f. Ochrana soukromí

### **Zdraví a bezpečnost**

- a. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- b. Prevence a připravenost na mimořádné situace

### **Ochrana životního prostředí**

- a. Znečištění životního prostředí a úspora zdrojů
- b. Nebezpečné materiály
- c. Odpadní vody a pevný odpad

## **Smluvní partneři partnerů**

## **Údaje o publikaci**

# Preambule

Společnost PHARMIX, s.r.o. přijímá tento etický kodex upravující základní principy jednání našich zaměstnanců, naší společnosti a také očekávané jednání našich partnerů. Tímto aktem naše společnost vyjadřuje směřem k veřejnosti aktivní postoj k dodržování zákonů, etickému jednání a transparentnosti ve vztazích s obchodními partnery.

Zakázková výroba od malých projektů až po velké nerezové stroje pro farmacii, chemii a potravinářství – to je PHARMIX, s.r.o. Vizí společnosti je vytvářet špičková a bezpečná řešení pro průmyslová odvětví. Specializujeme se na zpracování nerezových a ušlechtilých ocelí s nekompromisním důrazem na kvalitu. Každý výrobek nese pečlivě vypracované detaily a záruku spolehlivosti. A to vše při bezpečném, společensky udržitelném a ekologicky odpovědném chování.

Prosazujeme otevřenou komunikaci. Veškeré dostupné informace jsme připraveni poskytovat odpovědně, seriózně, pravdivě a včas. Respektujeme dojednané úmluvy, které jsou vždy v souladu s platnými zákony, normami a předpisy, s dohodnutými obchodními podmínkami a obecnými pravidly slušného chování.

Tento etický kodex pro obchodní partnery stanovuje minimální normy, u kterých očekáváme, že je naši zákazníci, dodavatelé a další smluvní strany („partneři“) budou dodržovat. Tyto normy platí pro stálé i dočasné zaměstnance, zaměstnané studenty a jakékoli jiné pracovníky. Patří sem mimo jiné následující normy:

- Dodržování příslušných platných právních předpisů
- Předcházení střetu zájmů
- Aktivní a účinný boj proti všem druhům korupce a úplatkářství
- Zákaz nucené a dětské práce
- Respektování lidské důstojnosti
- Spravedlivé pracovní podmínky
- Převzetí odpovědnosti za zdraví a bezpečnost zaměstnanců
- Ochrana životního prostředí
- Diskrétnost

Společnost PHARMIX, s.r.o. si vyhrazuje právo tyto požadavky na své partnery měnit a očekává, že její partneři budou příslušné změny respektovat. Přijetí tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery nebo jeho obsahu je základním předpokladem všech smluvních ujednání mezi společností PHARMIX, s.r.o. a jejími partnery.

## Podnikatelská etika

### *a) Obecné zásady*

Partneři jsou povinni dodržovat platné zákony a všechny ostatní příslušné předpisy v zemích, kde jsou činní, a spolehlivě plnit své povinnosti. Dále se očekává, že partneři budou ve všech aspektech své obchodní činnosti prokazovat čestnost a poctivost a že se zavážou k sociální odpovědnosti s ohledem na všechny své obchodní aktivity.

### *b) Střet zájmů a korupce*

Při jednání s partnery a státními institucemi je třeba striktně oddělovat zájmy společnosti a soukromé zájmy zaměstnanců na obou stranách. Jednání a rozhodnutí musí probíhat nezávisle na aspektech, které se netýkají záležitosti, o kterou se jedná, a do kterých jsou zapojeny osobní zájmy. Vždy je třeba dodržovat platné trestní zákony týkající se korupce. Mimo jiné je třeba dodržovat následující:

#### **Trestné činy při jednání s veřejnými činiteli:**

Partnerům a jejich zaměstnancům není dovoleno nabízet, slibovat, schvalovat ani poskytovat osobní výhody (zejména takové osobní výhody, jako jsou platby a úvěry, včetně opakovaného předávání menších dáreků po delší dobu) veřejným činitelům (jako např. státní úředníci, státní zaměstnanci nebo představitelé politických stran) v kontextu oficiálních jednání, která dosud nebyla jasně rozhodnuta, pro partnery nebo pro sebe nebo pro třetí strany.

#### **Trestné činy v obchodním styku:**

Není dovoleno nabízet, slibovat, poskytovat ani schvalovat osobní výhody výměnou za výhodnou pozici při obchodním jednání. Osobní výhody nesmí být vyžadovány ani při jednáních s partnery. Partneři musí od svých zaměstnanců vyžadovat, aby nedovolili, aby jim takové výhody byly slibovány, a aby tyto výhody nepřijímali.

Žádný zaměstnanec nesmí přijmout nic hodnotného—zejména ve formě osobního daru (nad hodnotu 1500 Kč) nebo výhody, která by plynula z obchodního vztahu společnosti PHARMIX, s.r.o., - o čem by se mohlo mít za to, že má potenciální vliv na obchodní rozhodnutí nebo transakce. Proto není dovoleno, aby vedení a zaměstnanci partnerů poskytovali, slibovali či nabízeli cokoli hodnotného zaměstnancům společnosti PHARMIX, s.r.o. Ani vedení a zaměstnanci partnerů nesmí takové hodnoty přijímat od zaměstnance společnosti PHARMIX, s.r.o. Pozvání musí probíhat v mezích běžné obchodní pohostinnosti.

### *c) Hospodářská soutěž*

Je nutné dodržovat principy poctivé hospodářské soutěže. Partneři nesmí jednat způsobem, který je nebo by mohl být vykládán jako vyloučení, omezení nebo narušení hospodářské soutěže. Všechny aktivity musí být v souladu s platnými zákony, které prosazují a podporují hospodářskou soutěž, zejména s platnými antimonopolními zákony a zákony regulujícími hospodářskou soutěž. Při jednáních s konkurencí tato ustanovení zakazují zejména tajné zakázané dohody a jiné aktivity zaměřené na ovlivňování cen nebo podmínek, rozdělování prodejních území nebo zákazníků nebo používání zakázaných prostředků bránících volné a

otevřené hospodářské soutěži. Tato ustanovení dále zakazují uzavírání dohod, které by omezovaly svobodu zákazníků nezávisle určovat své ceny a různé podmínky při dalším prodeji.

#### *d) Praní špinavých peněz*

Partneři zajistí dodržování všech zákonů, které zakazují praní špinavých peněz nebo financování protiprávních nebo nelegitimních aktivit. Partneři ručí za to, že budou vykonávat obchodní činnost výhradně se seriózními obchodními partnery zabývajícími se legitimní obchodní činností a s finančními prostředky získanými z legitimních zdrojů.

#### *e) Duševní vlastnictví a ochrana majetku*

Partneři musí respektovat důvěrnost informací, které se týkají společnosti PHARMIX, s.r.o. a jejích zúčastněných stran. Tyto informace nesmí být sdělovány nikomu, kdo na tyto informace nemá právo. Partneři musí zavázat své zaměstnance k ochraně obchodních a firemních tajemství. Důvěrné informace ani důvěrné dokumenty nesmí být bez náležitého oprávnění vyzrazeny třetím stranám a nesmí být zpřístupněny ani jinou formou, pokud k tomu nebyl udělen náležitý souhlas nebo pokud nejde o informace veřejně přístupné.

Partneři jsou povinni respektovat majetek společnosti PHARMIX, s.r.o. a jejích zúčastněných stran. Zaměstnanci partnerů smějí používat majetek společnosti PHARMIX, s.r.o. a ostatních jen tehdy, mají-li k tomu mají příslušné oprávnění. Partneři nesmí tolerovat krádež majetku. Nesmí docházet ke zneužití, poškození ani ztrátě majetku a zařízení společnosti PHARMIX, s.r.o.

#### *f) Zodpovědné získávání surovin*

Partneři jsou povinni zajistit, aby zboží a materiály nepocházely z pochybných nebo nelegálních zdrojů. Jsou povinni provádět opatření pro zodpovědné získávání zboží a materiálů s cílem zajistit dodržování právních předpisů. Není povolen nákup a obchodování s regulovanými konfliktními minerály (zejména tantal, cín, wolfram, zlato nebo jejich deriváty pokládáné za konfliktní). Obchodní partneři musí zajistit, aby společnosti PHARMIX, s.r.o. nebylo dodáváno žádné zboží obsahující kovy na bázi minerálů pocházejících z konfliktních oblastí, kde jejich nákup přímo nebo nepřímo podporuje nebo financuje ozbrojené skupiny.

## **System řízení**

Partneři jsou povinni zajistit, aby nařízení a obsah tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery společnosti PHARMIX, s.r.o. byly v jejich společnosti dodržovány, buď na základě zavedení odpovídajícího systému řízení nebo na základě sledovatelného doložení skutečnosti, že všechny příslušné otázky jsou nedílnou součástí firemní kultury společnosti.

Partneři si mohou svobodně zavést—pro sebe a své zaměstnance—svůj etický kodex, který však nesmí omezovat ustanovení uvedená v tomto Etickém kodexu pro obchodní partnery. Jsou povinni informovat své zaměstnance o ustanoveních, která se řídí Etickým kodexem pro obchodní partnery společnosti PHARMIX, s.r.o., a o povinnostech, které z toho vyplývají.

Společnost PHARMIX, s.r.o. si vyhrazuje právo kdykoli a bez předchozího oznámení kontrolovat dodržování tohoto etického kodexu nebo toto dodržování nechat kontrolovat nezávislou třetí osobou. Tato kontrola bude probíhat v souladu s příslušnými platnými právními předpisy.

Pokud bude zjištěno porušení platného zákona nebo tohoto etického kodexu, je nutné o tom společnost PHARMIX, s.r.o. neprodleně informovat. V případě jakéhokoli porušení platného zákona nebo tohoto etického kodexu si společnost PHARMIX, s.r.o. vyhrazuje právo smluvní vztah ukončit.

## **Práce a lidská práva**

Společnost PHARMIX, s.r.o. vyžaduje, aby partneři dodržovali lidská práva všech zaměstnanců a aby s nimi jednali s úctou a respektem, jak předpokládá Mezinárodní organizace práce (MOP). Partneři musí podporovat úmluvy OSN o lidských právech a zajišťovat spravedlivé pracovní podmínky všech osob pracujících na jejich pracovištích a v jejich dodavatelském řetězci. Zaměstnanci partnerů jsou povinni zajistit, aby tato všeobecně uznávaná základní práva byla dodržována.

### *a) Nucená práce*

Partneři jsou povinni odmítat jakoukoli formu nucené práce. Žádný zaměstnanec nesmí být k práci přímo ani nepřímo nucen použitím síly a/nebo zastrašování. Zaměstnat lze pouze osoby, které se pro práci dobrovolně rozhodly. Společnost PHARMIX, s.r.o. netoleruje v dodavatelském řetězci žádný druh otroctví, obchodování s lidmi, dlužní otroctví ani nedobrovolnou vězeňskou práci.

### *b) Dětská práce*

Partneři respektují nařízení Organizace spojených národů týkající se lidských práv a zejména práv dětí. Společnost PHARMIX, s.r.o. vyžaduje od všech partnerů nulovou toleranci vůči jakémukoli druhu dětské práce ve společnosti a v dodavatelském řetězci. Týká se to všech fází výroby. Minimální věk pro zaměstnání nesmí být nižší než věk, kdy končí povinná školní docházka, a v žádném případě nesmí být nižší než 15 let nebo než jakýkoli vyšší minimální věk stanovený místními zákony. Partneři se zavazují dodržovat zejména Úmluvu MOP o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce. Pokud budou vnitrostátní předpisy týkající se dětské práce vyžadovat přísnější opatření, budou mít přednost.

### *b) Spravedlivé pracovní podmínky a odměňování*

Partneři zajistí, aby mzdy a výhody jejich zaměstnanců a subdodavatelů byly spravedlivé a v souladu s platnými vnitrostátními a místními právními předpisy i se smluvními ujednáními. Dále zajistí dodržování maximální přípustné pracovní doby stanovené v příslušné zemi. Pokud v zemích, ve kterých působíme, platí předpisy, jež neodpovídají našim normám, společně s našimi partnery budeme vytvářet koncepce, které budou zohledňovat regionální rámcové podmínky.

### *c) Důstojné zacházení a boj proti diskriminaci*

Společnost PHARMIX, s.r.o. od všech partnerů vyžaduje, aby netolerovali nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako je např. tělesné trestání nebo mučení, sexuální obtěžování nebo zneužívání, psychický nebo fyzický nátlak, nebo hrozba takovým zacházením. Partneři nesmí nikoho vykořisťovat. Nesmí provozovat obchodní činnost se společností, osobou nebo organizací, která nebere ohled na normy a principy lidských práv.

Partneři se musí zavázat, že v rámci platných zákonů a ustanovení budou bojovat proti všem formám diskriminace. Zaměstnancům, uchazečům o zaměstnání a obchodním partnerům zajistí rovné zacházení a rovné příležitosti. Dále na partnery apelujeme, aby vytvářeli atmosféru vzájemného respektu a důrazně vystupovali proti jakékoli diskriminaci na základě aspektů, jako je rasa, náboženství, pohlaví, sexuální identita, sociální původ, ideologie, politické názory, členství v odborech, věk, postižení a osobní či sociální okolnosti.

### *d) Svoboda sdružování*

Partneři musí respektovat práva svých zaměstnanců na sdružování v rámci platných zákonů. Od partnerů se vyžaduje, aby se svými zaměstnanci a zástupci zaměstnanců udržovali otevřenou a konstruktivní komunikaci. Partneři musí v souladu s místními právními předpisy respektovat právo svých zaměstnanců svobodně se shromažďovat, vstupovat do odborů, účastnit se kolektivního vyjednávání a vytvářet rady zaměstnanců. Musí být zajištěno, aby všichni zaměstnanci mohli otevřeně komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek.

### *e) Ochrana soukromí*

Partneři musí respektovat právo svých zaměstnanců na ochranu jejich osobních údajů. Partneři musí dále zajistit, aby veškeré používání osobních údajů — jako je shromažďování, registrace, uchovávání a odstraňování — probíhalo v souladu s platnými právními předpisy.

## **Zdraví a bezpečnost**

Partneři musí nepřetržitě usilovat o vytváření pracovního prostředí, které podporuje zdraví a bezpečnost. Partneři jsou povinni v rámci vnitrostátních právních předpisů zajistit ochranu pracovníků na pracovišti a ochranu zdraví.

### *a) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci*

Společnost PHARMIX, s.r.o. od svých partnerů vyžaduje, aby svým zaměstnancům zajistili bezpečné a zdravé prostředí. Partneři musí soustavně identifikovat bezpečnostní rizika a aktualizovat preventivní opatření. Jsou odpovědní za přísné dodržování zdravotních a bezpečnostních norem společnosti PHARMIX, s.r.o. a platných právních předpisů v této oblasti. Všem zaměstnancům musí být před zahájením práce poskytnuto odpovídající školení a náležité vybavení, aby mohli bezpečně vykonávat svou práci. Navíc mají všichni zaměstnanci právo a povinnost ihned přerušit nebezpečnou práci.

### *b) Prevence a připravenost na mimořádné situace*

Společnost PHARMIX, s.r.o. vyžaduje, aby partneři zajistili bezpečné pracovní procesy, odpovídající kontroly a preventivní údržbu, aby tak minimalizovali všechny druhy zdravotních a bezpečnostních rizik na pracovišti. V této souvislosti se očekává, že partneři budou vyhodnocovat výrobní procesy a strojní zařízení z hlediska zdravotních a bezpečnostních rizik. Dopad identifikovaných rizik je nutno minimalizovat zavedením nouzových postupů. Partneři musí hlásit všechny zdravotní a bezpečnostní incidenty související s projekty, pracovišti nebo staveništi společnosti PHARMIX, s.r.o.

## **Ochrana životního prostředí**

Partneři jsou povinni udržitelným způsobem prosazovat cíle ochrany životního prostředí. Musí dodržovat zákony a mezinárodní normy i požadavky zákazníků na ochranu životního prostředí. Je třeba zajistit a zachovávat všechna nezbytná úřední povolení, licence a registrace. Partneři podporují úsilí o minimalizaci nepříznivých dopadů na životní prostředí a klima a o neustálé zdokonalování ochrany životního prostředí. Partneři budou identifikovat ekologická rizika a provádět vhodná preventivní opatření. Budou podporovat ekologicky zaměřené jednání na straně svých zákazníků.

### *a) Znečištění životního prostředí a úspora zdrojů*

Společnost PHARMIX, s.r.o. vyžaduje, aby její partneři šetřili přírodní zdroje. Je třeba minimalizovat nebo zamezit negativním dopadům na klima, životní prostředí a zvířata opětovným použitím a recyklací materiálů, nastavením výrobních procesů i používáním náhrad materiálů. Dále se očekává, že partneři se zapojí do vývoje a použití produktů šetrných ke klimatu a pracovních postupů na podporu snížení emisí skleníkových plynů.

### *b) Nebezpečné materiály*

Je třeba identifikovat biologické nebo chemické materiály nebo jakékoli jiné materiály, které by mohly způsobit újmu člověku, zvířatům nebo životnímu prostředí, buď samy o sobě nebo při interakci s jinými materiály, a zajistit bezpečnou manipulaci s těmito materiály. Týká se to uchovávání, přemísťování, používání, recyklace a likvidace těchto materiálů. Všechny informace vztahující se k bezpečnosti musí být sděleny společnosti PHARMIX, s.r.o.

### *c) Odpadní vody a pevný odpad*

Partneři musí mít k dispozici systémy zajišťující bezpečné nakládání, přepravu, ukládání, opětovné použití nebo recyklaci odpadní vody a pevného odpadu. Očekává se, že sníží nebo se vyvarují plýtvání všeho druhu, včetně plýtvání energií, například úpravou výrobních procesů, údržby, použitím náhrad materiálů, recyklací nebo opětovným použitím. Všechny činnosti, které by mohly mít negativní dopad na člověka, zvířata nebo životní prostředí, musí být prováděny odpovídajícím způsobem. Partneři musí sledovat a vyhodnocovat všechny druhy odpadních vod a pevných odpadů vzniklých v jejich provozech ještě před jejich vypuštěním nebo likvidací a nakládat s těmito látkami odpovídajícím způsobem.



## **Smluvní partneři partnerů**

Partneři jsou vyzýváni, aby základní principy tohoto etického kodexu sdělovali svým bezprostředním smluvním partnerům, aby podle svých nejlepších schopností podporovali dodržování obsahu kodexu mezi svými smluvními partnery a vyžadovali od nich, aby etický kodex také dodržovali. Dále na partnery apelujeme, aby svým smluvním partnerům doporučili, aby k dodržování tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery vyzvali své smluvní partnery i oni.

## **Údaje o publikaci**

Vydavatel:  
PHARMIX, s.r.o.  
Na Sádkách 2798/9  
767 01 Kroměříž  
Česká Republika

Tel.: +420 573 500 550  
E-mail: [info@pharmix.cz](mailto:info@pharmix.cz)  
Web: [www.pharmix.cz](http://www.pharmix.cz)